

Polítiques de joventut, cultura i esports amb perspectiva de gènere

DRA. MÒNICA GELAMBÍ TORRELL

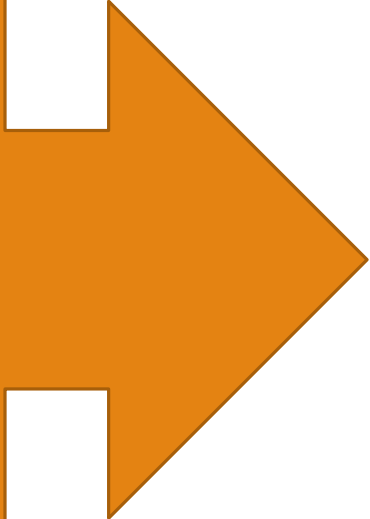
info@atenagenderconsulting.eu

Què és la perspectiva de gènere?

Perspectiva de gènere: la presa en consideració de les diferències entre dones i homes en un àmbit o una activitat per a l'anàlisi, la planificació, el disseny i l'execució de polítiques, tenint en compte la manera en què les diverses actuacions, situacions i necessitats afecten les dones. La perspectiva de gènere permet de visualitzar dones i homes en llur dimensió biològica, psicològica, històrica, social i cultural, i també permet de trobar línies de reflexió i d'actuació per eradicar les desigualtats.

Llei 17/2015, de 21 de juliol, d'igualtat efectiva de dones i homes. Article 2.e)

**Desigualtats
estructurals
de gènere**



Diferències
de gènere

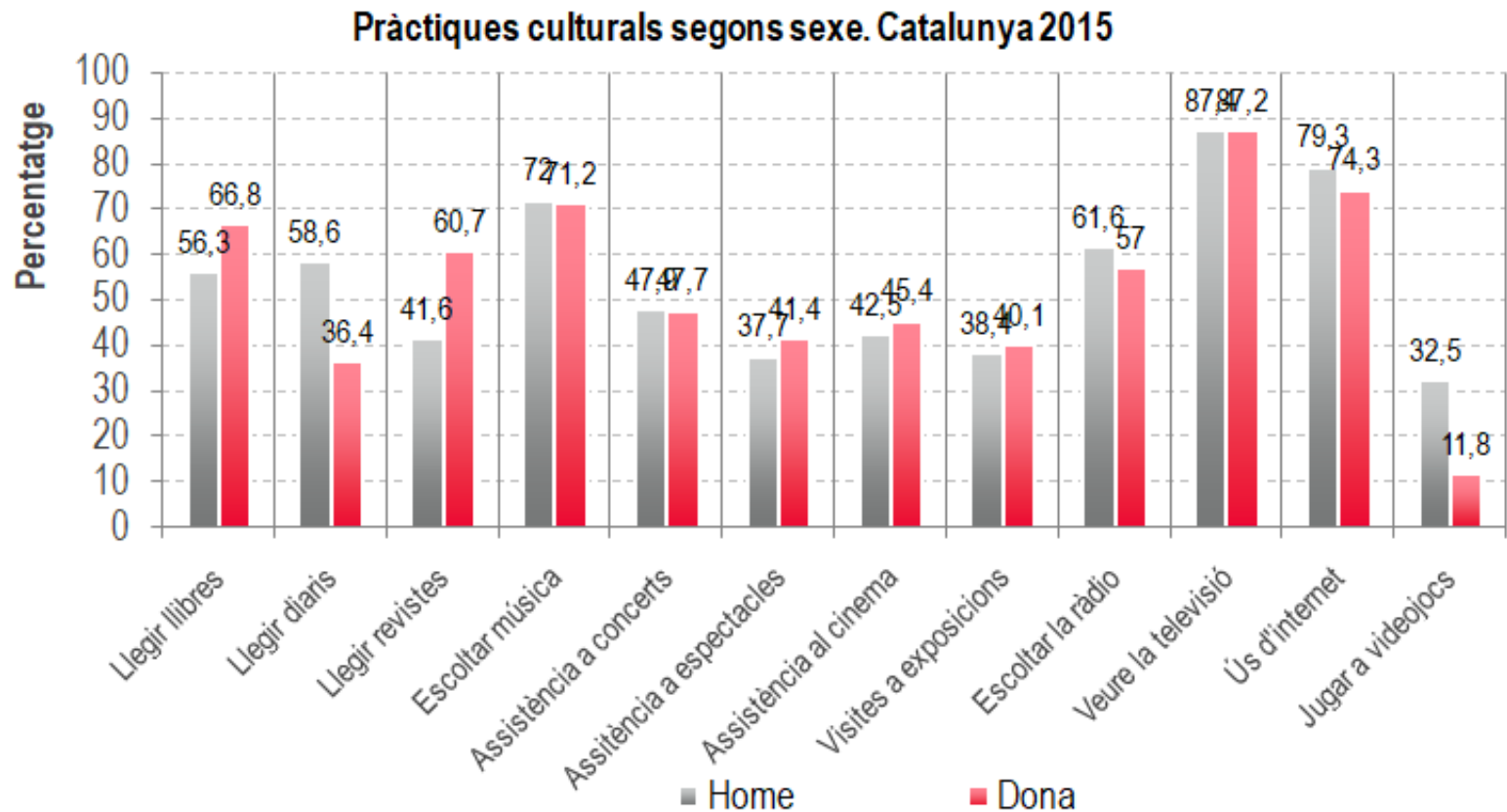
Desigualtats
de gènere

Discriminacions de
gènere

Els homes i les dones som diferents, realitzem les coses de forma diferent i vivim la ciutat de forma diferent.

Atribuir als homes i a les dones rols diferents com a conseqüència de la divisió sexual del treball i de la socialització de gènere

Diferències de gènere

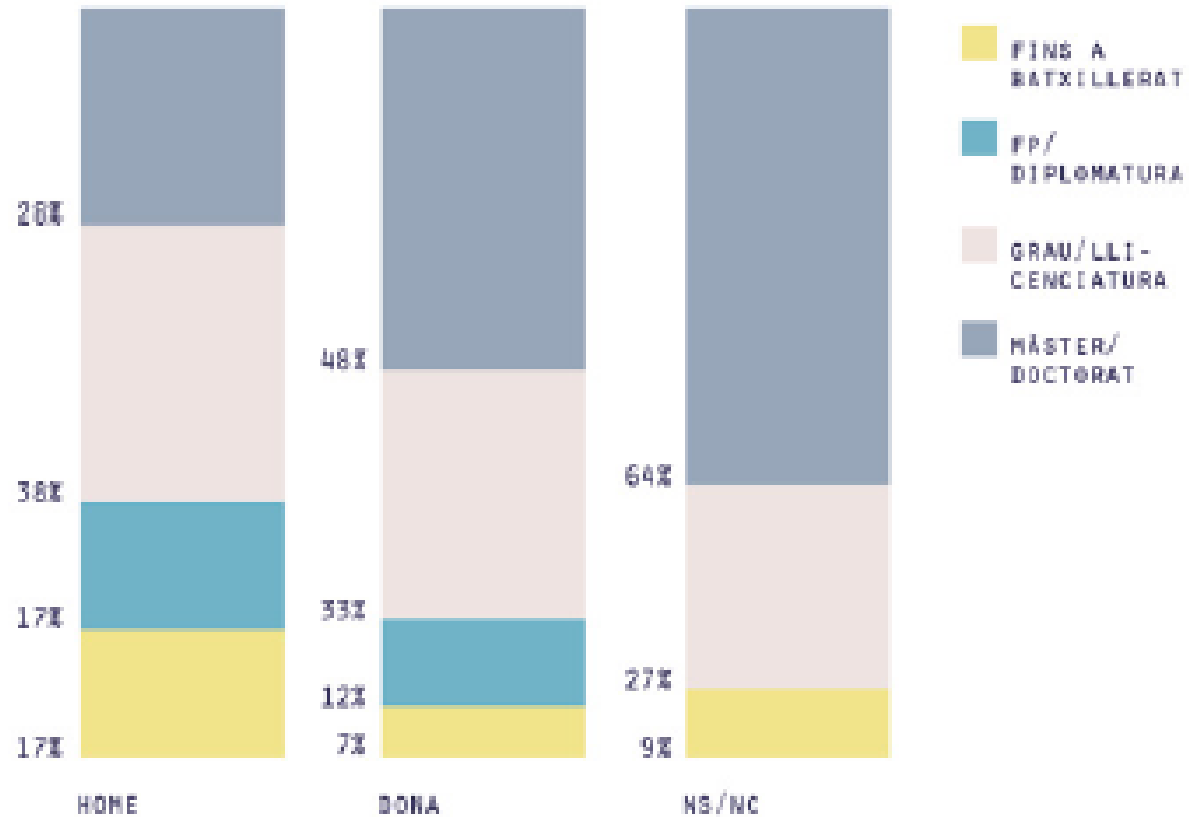


Font: Generalitat de Catalunya, Estadístiques Culturals de Catalunya, 2017

Diferència de gènere: nivell d'estudis

Si es fa la comparativa per gènere, gairebé la meitat de les dones (48%) tenen estudis de màster o doctorat, mentre que el 38% dels homes tenen estudis de grau o llicenciatura.

GRÀFIC 8. RELACIÓ ENTRE EL NIVELL D'ESTUDIS DELS ARTISTES I EL GÈNERE.



Cartografia d'artistes visuals a Catalunya. 2017

Desigualtats de gènere

Existència de diferents nivells de beneficis gaudits pels homes i per les dones com a conseqüència de les diferències de gènere.

Los Goya vuelven a evidenciar la desigualdad en el cine español: 39 mujeres nominadas frente a 110 hombres

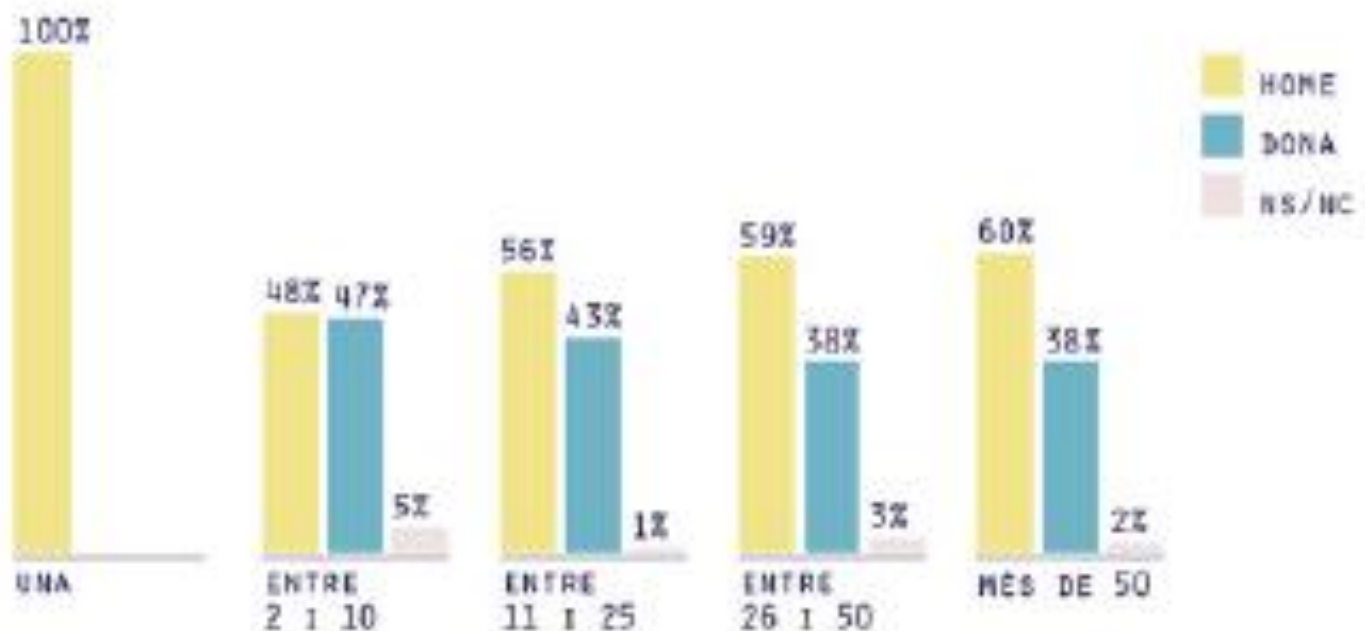
La Asociación de Mujeres Cineastas y de los Medios Audiovisuales denuncia, otro año más, la discriminación que sufren las cineastas y pide responsabilidad al sector para revertir esta situación.



La actriz Eva Llorach, sobre el escenario de los Goya 2019. / EFE

Desigualtat de gènere: volum de treball

GRÀFIC 35. RELACIÓ ENTRE EL GÈNERE I LA INCIDÈNCIA D'EL VOLUM DE TREBALL EXPOSAT



El volum de treball es mesura amb el nombre total d'exposicions i fa referència al nombre d'exposicions/instal·lacions individuals o col·lectives que s'han de fet a Catalunya o fora de Catalunya. Les respostes varien entre "cap" i "més de 50" dins d'un ventall de sis respostes possibles.

Cartografia d'artistes visuals a Catalunya. 2017

Polítiques de cultura amb perspectiva de gènere

La igualtat de gènere en la cultura: reconeixement normatiu

Article 26 Llei Orgànica 3/2007, d'Igualtat efectiva de dones i homes

Les autoritats públiques hauran d'incorporar el principi d'igualtat de tracte i d'oportunitats entre dones i homes en tot el que tingui relació a la creació i producció artística i intel·lectual i a la difusió de la mateixa.

- Promoció específica per dones creadores i artístiques, facilitant la seva mobilitat, l'intercanvi cultural, la seva projecció nacional i internacional, etc.
- Polítiques actives consistents en ajudes, que es materialitzen en incentius econòmics, a la creació i producció artística i intel·lectual d'autoria femenina.
- Mesures per aconseguir l'equilibri d'homes i dones en òrgans consultius, científics o de decisió existents en el panorama artístic i cultural.
- Tot tipus d'acció positiva que corregeixi situacions de desigualtat i combati la discriminació estructural i difusa.

Llei d'Igualtat efectiva de dones i homes, Llei 17/2015. Article 24. Manifestacions culturals.

Correspon a les administracions públiques de Catalunya dur a terme les actuacions següents:

- a) Adoptar les mesures necessàries per a garantir el dret de les dones a la cultura i a ésser considerades agents culturals i per a visibilitzar la cultura que els és pròpia.
- b) Adoptar les mesures necessàries per a evitar tot tipus de discriminació per raó de sexe i promoure la igualtat efectiva en el terreny de la creació cultural i la participació de les dones en les activitats culturals, tenint en compte llurs realitats i aspiracions.
- c) Impulsar la recuperació de la memòria històrica de les dones amb la participació de les dones, i promoure polítiques culturals que en facin visibles les aportacions al patrimoni i a la cultura de Catalunya, i també la diversitat.
- d) Fomentar que en les manifestacions culturals de qualsevol mena no es reproduïxin estereotips ni prejudicis sexistes, i promoure la creació i la divulgació d'obres que presentin innovacions formals favorables a la superació de l'androcentrisme i del sexisme, al coneixement de la diversitat ètnica, cultural i funcional dels diferents col·lectius de dones, i a la visualització de les diferents orientacions sexuals o identitàries de les dones.

- e) Facilitar la promoció de manifestacions culturals de diferents procedències en què les dones siguin reconegudes i no menystingudes.
- f) Garantir que les produccions culturals públiques incorporin una visió no sexista i no androcèntrica, i potenciar que els centres de creació cultural afavoreixin la creació i la difusió de les obres culturals d'autoria femenina mitjançant les mesures de sensibilització, promoció i foment adequades.
- g) Respectar i garantir la representació equilibrada en els diferents òrgans consultius, científics, jurats i de decisió existents en l'organigrama artístic i cultural.
- h) Promoure i vetllar per la presència de creadores catalanes en la programació cultural pública a les exhibicions locals, nacionals, estatals i internacionals, i també la representació paritària de dones i homes en les candidatures dels honors i distincions que convoquin.
- i) Prohibir l'organització i la realització d'activitats culturals en espais públics on no es permeti la participació de les dones o se n'obstaculitzi la participació en igualtat de condicions amb els homes.

Una política cultural per a la igualtat de gènere

- ✓ Utilitzar l'art i les diferents manifestacions culturals (tradicions, festes, concerts, celebracions...) per promoure els valors de la igualtat i la no discriminació.
- ✓ Realitzar una programació cultural que faci visible l'autoria i la creació de les dones per reparar la poca presència femenina (directores, escriptores, actrius, guionistes, pintores, compositores i intèrprets...).
- ✓ Utilitzar l'art i la cultura com a instruments per recuperar la memòria històrica de les dones.
- ✓ Afavorir l'accés a l'art i a la cultura de les dones i els homes tenint en compte la diversitat (edats, procedències, sectors culturals...).

Ajuntament de
Cornellà de Llobregat

Guia de contes
i literatura infantil
no sexista



Ajuntament de
Cornellà de Llobregat

Dones i Ciència
Maria Àngels Cardona i Florit

Ajuntament de
Santa Margarida

HORA DEL CONTE
a la Biblioteca
de Vilanova del Camí

Contes per a la igualtat de gènere
a càrrec de Sara Genovart

Dimecres 7 de març de 2018 a les 6 de la tarda

Organitzat per: Biblioteca de Vilanova del Camí i Mancomunitat de la Conca d'Odena



Festa de les Trementinaires
CCAIt Urgell

19a FESTA i FIRA de
les TREMENTINAIRES



Projecte Minerva. Creadores de
Gràcia. Neix el 2011

Informe execuuiu

**Estudi sobre la programació cultural 2016-
2017 de l'Ajuntament de Barcelona des d'una
perspectiva de gènere**

**NO CALLEM DAVANT
LES AGRESSIONS SEXUALS**
Si et cal, parla amb nosaltres!

**NO CALLAMOS ANTE
LAS AGRESIONES SEXUALES**
Si lo necesitas, ¡habla con nosotros!



Ajuntament
Barcelona

Premi Literari Delta
de narrativa escrita per dones

Delta
amb  de
Dones

Inclusió en les bases de subvencions a entitats culturals i educatives de la ciutat una clàusula perquè es treballi el valor de la igualtat. Ajuntament de Gavà

BASES PER A LA SOL·LICITUD I ATORGAMENT DE SUBVENCIONS PEL DESENVOLUPAMENT D'ACTIVITATS I SERVEIS A LA CIUTAT DE GAVA – 2012.

ANNEX Gavà 2012. Treballant en els valors per la Igualtat.

2. DESCRIPCIÓ DE L'ACTIVITAT SUBVENCIONABLE

2.1 Accions per la Igualtat

Nom de l'activitat

Lloc de realització

Dates de realització

Accions per la Igualtat:

- Ús del llenguatge no sexista en els materials de les campanyes de l'entitat.
- Accions que fomentin la presència paritària d'homes i dones en els espais de responsabilitat i presa de decisions.
- Potenciació de la coeducació i la coresponsabilitat.
- Accions que trenquin els estereotips sexistes.
- Sensibilització i implicació davant la violència masclista
- Visibilització de pràctiques igualitàries i accions positives per la igualtat d'oportunitats entre els homes i les dones.

Llei 17/2015, d'igualtat efectiva de dones i homes.

Article 11. Ajuts públics

1. Les administracions públiques de Catalunya i els organismes i les entitats que en depenen han de denegar l'atorgament de subvencions, beques o qualsevol altre tipus d'ajut públic a les empreses i entitats sol·licitants sancionades o condemnades perquè han exercit o tolerat pràctiques laborals considerades discriminatòries per raó de sexe o de gènere, sancionades per resolució administrativa ferma o condemnades per sentència judicial ferma. A aquest efecte, les empreses i entitats sol·licitants han de presentar, juntament amb la sol·licitud de l'ajut, una declaració responsable del fet de no haver estat mai objecte de sancions administratives fermes ni de sentències fermes condemnatòries.

2. Les bases reguladores de subvencions, beques i qualsevol altre tipus d'ajut públic que convoquin les administracions públiques de Catalunya han de tendir a incloure la valoració del millor mitjà per a aconseguir la incorporació de la perspectiva de gènere.

Incorporació de la perspectiva de gènere en les subvencions de l'Institut Català de les Empreses culturals.

Resum de tots els criteris emprats fins el moment

Incorporació de la igualtat de gènere en la Comissió de Valoració

Criteri: Paritat en la composició de la Comissió de Valoració

La composició d'aquesta Comissió ha de ser paritària pel que fa al gènere, d'acord amb el que estableix l'article 12 de la Llei 17/2015, del 21 de juliol, d'igualtat efectiva de dones i homes.

Subvencions al desenvolupament de projectes de circ de sala i de carrer de caràcter professional per al període 2020-2023.

Subvencions al desenvolupament de projectes de dansa de sala i de carrer de caràcter professional per al període 2020-2023.

Subvencions al desenvolupament de projectes teatrals de sala i de carrer de caràcter professional per al període 2020-2023.

Criteris de valoració: Projectes liderats per dones: fins a 10 punts.

Subvencions per a les activitats de les orquestres prioritàries per a la temporada 2019-2020.

Criteris de valoració: Interès de la programació, fins a 10 punts. La programació de directores i solistes femenines i d'obres de compositores: fins a 2 punts.

Concessió d'ajuts, en les modalitats d'aportacions reintegrables i subvencions, a projectes de l'àmbit dels videojocs.

Criteris de valoració: Percentatge de dones que formin part de l'equip de disseny i desenvolupament del projecte. Es valora sobre un màxim de 15 punts.

Subvencions a activitats de dansa de sala i de carrer de caràcter professional.

Projectes liderats per dones (fins a 10 punts)

Subvencions a la promoció editorial en llengua catalana o occitana d'especial interès cultural.

Els d'autoria femenina, considerant autores femenines les escriptores, il·lustradores i traductores, d'acord amb que disposa l'article 11.2 de la Llei 17/2015, del 21 de juliol, d'igualtat efectiva de dones i homes.

Subvenció per a l'organització a Catalunya de fires i salons del llibre en català o occità.

Les fires o salons en els quals almenys el 50% de les seves activitats paral·leles tinguin com a protagonista la figura d'una escriptora, il·lustradora o traductora.

Subvencions a la promoció de la música.

Si la producció incorpora de forma majoritària (en música o text) l'autoria femenina: fins a 1 punt.

Subvencions per a la producció de curtmetratges cinematogràfics.

Foment de la igualtat de gènere. Els projectes amb participació femenina poden obtenir fins a 10 punts en aquest criteri.

Subvencions per a la producció d'obres audiovisuals d'animació.

c) Foment de la igualtat de gènere:

c.1) Els projectes liderats per dones obtenen 6 punts en aquest criteri.

c.2) Els projectes que incloguin un mínim de dues professionals en les categories següents obtenen 4 punts en aquest criteri: directora de fotografia, muntadora, cap de so, cap d'efectes especials i compositora.

Polítiques d'esports amb perspectiva de gènere

La igualtat de gènere en l'esport: reconeixement normatiu

Article 29. ESPORTS Llei Orgànica 3/2007, d'Igualtat efectiva de dones i homes

1. Tots els programes públics de desenvolupament de l'esport han d'incorporar la consideració efectiva del principi d'igualtat real i efectiva entre dones i homes en el seu disseny i execució.
2. El Govern ha de promoure l'esport femení i afavorir l'efectiva obertura de les disciplines esportives a les dones, mitjançant el desenvolupament de programes específics en totes les etapes de la vida i en tots els nivells, inclosos els de responsabilitat i decisió.

Llei d'Igualtat efectiva de dones i homes, Llei 17/2015. Article 30. esport

Les polítiques esportives han de:

- a) Garantir la igualtat efectiva de dones i homes per a practicar activitat física i esport, tant de lleure com de competició, a tots els nivells, inclosos els científics, tècnics, de control de les competicions, serveis mèdics i altres d'atenció a esportistes, de lideratge i de projecció i representació social.
- b) Fomentar la incorporació, la participació i la continuïtat de les dones en l'esport en totes les etapes de la vida, i incloure programes de conscienciació i foment de la presència de dones en els òrgans de decisió esportius i de dirigents esportives.
- c) Incorporar indicadors de perspectiva de gènere en els diferents àmbits de l'esport a Catalunya.
- d) Elaborar protocols i mecanismes de prevenció i actuació davant de la violència masclista en la pràctica esportiva i en l'esport en general.
- e) Fomentar i protegir el model d'esport en edat escolar per a promoure i facilitar l'accés d'infants i joves a les activitats físiques i esportives, sota criteris de coeducació en valors, inclusió, cohesió social i lluita contra les desigualtats, amb l'objectiu de formar persones compromeses amb la societat i amb el foment de la igualtat entre homes i dones.
- f) Fomentar el patrocini i la difusió en els mitjans de comunicació d'activitats esportives en què la participació de les dones sigui minoritària, i fixar els ajuts públics destinats a les modalitats esportives practicades majoritàriament per dones.

2. Les polítiques esportives han de tenir en compte els aspectes següents:

- a) Són factors rellevants per a la concessió d'ajuts, premis i subvencions a les entitats esportives la promoció d'una oferta d'activitats esportives per a infants que sigui equilibrada pel que fa a la perspectiva de gènere, i també l'aplicació de mesures internes per a facilitar la participació de les dones en els llocs de direcció d'entitats i clubs.
- b) Les administracions esportives catalanes no poden participar ni concedir cap tipus d'ajut a programes o activitats esportives que siguin sexistes o discriminatoris per raó de sexe.
- c) Els estudis i les recerques en l'àmbit de les ciències de l'activitat física i l'esport promoguts per les administracions esportives catalanes o subvencionats amb diner públic han d'introduir l'estudi de les diferències i les desigualtats entre dones i homes, per a ampliar i aprofundir el coneixement sobre les realitats, les expectatives, les necessitats i les aportacions de les dones a l'esport en totes les etapes de la vida.
- d) L'educació en l'esport ha d'incloure de manera preferent el principi de coeducació i ha de fomentar la formació en valors coeducatius tant dels professors d'educació esportiva com de les persones que fan de monitors, entrenadors i tècnics, mitjançant activitats formatives i programes de formació continuada.
- e) Elaborar programes i materials didàctics per a fomentar l'esport de lleure i l'esport en edat escolar igualitaris i amb valors socials, i promoure la visibilitat de les dirigents esportives, esportistes i entrenadores d'elit.
- f) Equiparar premis i beques d'un mateix esport entre homes i dones.

Polítiques d'esports amb perspectiva de gènere

- Garantir que els homes i les dones tinguin l'edat que tinguin puguin realitzar esport finançat amb diners públics.
- Promoure l'esport femení en tots els nivells i facilitar que els col·lectius de dones que normalment fan menys esport en realitzin.
- Reconèixer els èxits i la importància de l'esport femení.
- Utilitzar l'esport per fomentar la salut de les dones.

Diada de l'Esport
7 d'ESTIU 2015

Esport femení CARDEDEU SI!

AMISTAT COOPERACIÓ

INTEGRACIÓ COMPETICIÓ

DIADA DE L'ESPORT FEMENÍ
DIVENDRES 13 DE AGOST
de 11h a les 14h
VENES

Ajuntament de Cardedeu

Si no veus esport femení, t'estàs perdent la meitat de l'espectacle
#ThoEstasPerdent

Ajuntament de Ripoll **+ciutat!** Generalitat de Catalunya

Regala't una estona per a **Tu**
fes esport!

Consell Comarcal del Bages

#ONTINYENT Ajuntament d'Ontinyent

LLUITADORES

Escola de Futbol Montcada

FUTBOL FEMENÍ

Tu, si vols, també pots!
Vine a provar !!!!



8è Premi Dona i Esport

PREMI AL CLUB ESPORTIU DE LA CIUTAT

PREMI MIREIA TAPIADOR A LA PROMOCIÓ DE L'ESPORT

PREMI A LA DONA ESPORTISTA

PREMI AL MITJÀ DE COMUNICACIÓ

SENSE TU L'ESPORT NO ÉS IGUAL

BARCELONA inspira DONA

del centre i dels seus serveis per poc més de 10€ al mes!
Pregunta pel nostre abonament d'acompanyant.
JA NO HI HA EXCUSA!

Informa't a la nostra web www.espaiblau.cat o truca'ns i T'INFORMAREM!

Segueix-nos a [f /espaiblau](https://www.facebook.com/espaiblau)

Ajuntament de Sant Pere de Ribes

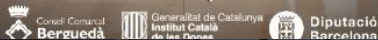
Zona Esportiva Bosc de Plaça - Passeig Circumval·lació, s/n · Sant Pere de Ribes | ☎ 93 896 48 20 | ✉ info@espaiblau.cat

Ajuntament de Sant Pere de Ribes

ESPORT
igualar guanyar **TRIAR ÉS LLIURE**



L'elecció de l'esport no té sexe



Consell
Comarcal
del
Berguerà

ESPORT
igualar guanyar **NOSALTRES TAMBÉ HI SOM**

Fent visibles les professionals de l'esport, igualem



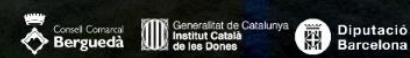
ESPORT
igualar guanyar **A LA GRADA, RESPECTE**

No als insults sexistes



ESPORT
igualar guanyar **VALORS PER A TOTHOM**

Esfors, cooperació, tolerància, suport i diàleg





Ajuntament
de Sabadell

bonificació del 100% en l'ús d'equipaments esportius pels equips femenins que participin en competicions oficials. Per tant, des de l'Ajuntament, es facilita l'accés i s'impulsa la pràctica de l'esport femení en competicions oficials.

Edicte d'aprovació definitiva de l'establiment del servei públic de piscines municipals de la ciutat de Girona i aprovació del reglament

Article 4. Modalitats d'accés

4.7. Tot usuari o usuària podrà acreditar la identitat sexual sentida si és diferent de la que consta en el seu DNI. En el carnet d'accés hi constarà un camp amb el 'gènere sentit'. Aquest li donarà dret a accedir al vestidor o grup corresponent a la seva identitat sexual.

Article 5. Limitacions d'accés

Des de la titularitat o gestió responsable de la instal·lació, s'impedirà l'accés:

5.2. A les persones que manifestin actituds violentes, masclistes, LGTBIfòbiques i en especial les que es comportin de forma agressiva o provoquin aldarulls, les que portin armes o objectes susceptibles de ser utilitzats com a tals, i les que portin robes o símbols que incitin a la violència, al masclisme, assetjament sexual o per raó de sexe, a la discriminació o agressió LGTBIfògica, el racisme o la xenofòbia en els termes previstos al Codi penal.

Article 18. NORMES D'ÚS DE LES PISCINES MUNICIPALS DE GIRONA

Els nens/es majors de 7 anys han d'utilitzar el vestidor corresponent al seu sexe o gènere sentit. Els menors poden ser acompanyats per una persona adulta, però aquesta ha d'utilitzar calçat específic de bany per accedir al vestidor.

Llei 17/2015 d'igualtat efectiva de dones i homes.

Article 10. Contractació del sector públic

1. Les administracions públiques han de procurar incloure **clàusules socials** en les bases de la contractació amb la finalitat de **promoure la igualtat de tracte i d'oportunitats de dones i homes en el mercat laboral**.

Amb aquesta finalitat, d'acord amb la normativa vigent en matèria de contractació pública, han de:

A) Incorporar la perspectiva de gènere en les ofertes de contractació pública.

B) Incloure condicions d'execució dels treballs objecte del contracte, per raó de les quals l'adjudicatari adopti mesures tendents a promoure la igualtat de dones i homes.

C) Indicar en els plecs de clàusules administratives particulars els barems de puntuació addicional per a les empreses que disposin de plans d'igualtat, en el cas que no hi estiguin obligades per llei, i les que disposin del distintiu català d'excel·lència empresarial en matèria d'igualtat a què fa referència l'article 35 o adoptin mesures destinades a assolir la igualtat d'oportunitats que perdurin en el temps i mantinguin l'efectivitat, segons el que s'estableixi per reglament.

2. Els poders adjudicadors a què fa referència l'apartat 1 han de consultar la informació de les empreses inscrites en el Registre Públic de Plans d'igualtat, a què fa referència l'article 36.5, a l'efecte de facilitar les actuacions que estableix el present article.

3. Els poders adjudicadors han d'establir mecanismes d'avaluació i seguiment que assegurin el compliment efectiu de les mesures valorades en l'oferta de contractació.



Contracte d'obres. Projecte Casal i Espai Jove la Floresta a l'edifici del Centre Social i Sanitari la Floresta. 9 octubre 2018

Criteris d'adjudicació (fins a 100 punts)

3. Disposar de Pla d'igualtat: 10 punts

Es puntuarà amb 10 punts les empreses que es comprometin a presentar un Pla d'igualtat inscrit al Registre Públic de Plans d'Igualtat dins el termini de 30 dies des de la formalització del contracte. En cas de no disposar-ne, la puntuació serà de 0 punts.

Criteris de desempat en cas d'igualació de proposicions:

c) Major percentatge de dones empleades en la plantilla de cadascuna de les empreses.



Ajuntament de
Mataró

CONTRACTE DEL SERVEI DE MONITORATGE PER DUR A TERME EL PROJECTE ESPORT I LLEURE DE LA DIRECCIÓ D'ENSENYAMENT, amb mesures de contractació pública socialment responsable. 2018

CONDICIONS MÍNIMES PER PARTICIPAR EN LA LICITACIÓ.

3. Respecte a la solvència tècnica i professional, caldrà:

c) Que com a mínim un 30% del personal adscrit al contracte siguin dones.

CRITERIS AVALUABLES DE FORMA AUTOMÀTICA: 55 punts, distribuït de la manera següent:

- 1.2. Criteri de qualitat del servei – Adscripció dones al contracte: Fins a 2 punts
 - Si més del 30% i fins als 50% del personal adscrit al servei seran dones: 1 punt.
 - Si més de 50% i fins al 100% del personal adscrit al servei seran dones: 2 punts.
- 2.3. Programació de l'activitat: Fins a 12 punts.
 - Foment de la participació de les nenes al projecte: Fins a 6 punts

Polítiques de joventut amb perspectiva de gènere

Llei 17/2015 d'igualtat efectiva de dones i homes. Article 22. Educació en el lleure

1. Les administracions públiques de Catalunya amb competències en l'àmbit de l'educació en el lleure han de fomentar la coeducació a les entitats i institucions dedicades a la formació en el lleure i a les activitats extraescolars, i promoure i facilitar l'accés dels infants i dels joves a l'educació en el lleure, de manera que els permeti desenvolupar aptituds com a individus i com a membres de la societat i fomenti la igualtat efectiva de dones i homes.
2. Els poders públics han de garantir l'adequada formació en coeducació en l'àmbit de l'educació en lleure infantil i juvenil, per mitjà del programa de formació dels cursos de monitor i de director d'activitats de lleure i de cursos monogràfics de formació continuada.

Article 2. Definició coeducació

l'acció educadora que potencia la igualtat real d'oportunitats i valora indistintament l'experiència, les aptituds i l'aportació social i cultural de dones i homes, en igualtat de drets, sense estereotips sexistes, homofòbics, bifòbics, transfòbics o androcèntrics ni actituds discriminatòries per raó de sexe, orientació sexual, identitat de gènere o expressió de gènere.

Incorporar la perspectiva de gènere en les polítiques de joventut

- Incorporar el principi de coeducació en totes les activitats educatives i de lleure.
- Reflexionar sobre els estereotips de gènere i el pes dels rols de gènere per donar llibertat en la creació de la pròpia identitat de gènere i en les seves opcions educatives i professionals.
- Assegurar respecte en les relacions afectivo-sexuals i lluitar contra els micromasclismes i les violències masclistes.

NO HO CONSENTIS!

25 NOVEMBRE
DIA INTERNACIONAL
PER A L'ELIMINACIÓ
DE LA
VIOLENCIA
CONTRA LES
DONES



"T'he esborrat els contactes dels teus ex... No els vols per a res..."

AIXÒ ÉS VIOLENCIA PSICOLÒGICA EN L'ÀMBIT DE LA PARELLA.

NINGÚ HA DE FER RES DE LES TEVES COSES. SÓN TEVES.
TU TAMBÉ POTS ATURAR LA VIOLENCIA MASCLISTA!

Mancomunitat de la Conca d'Òdena
Generalitat de Catalunya Institut Català de les Dones
900 000 120
www.micod.cat

JO NO VULL SER PRINCESA
GUIA PER A NOIES QUE VOLEN SER LLIURES

JO NO VULL SER PILOTA D'OR
GUIA PER A NOIS QUE VOLEN SER LLIURES



DIÀLOG DE RECERCA DE DIFUSIÓ DEL CONSELL DE JOVENTUT DE BARCELONA

Conversant amb Chojin
xerrada concert

presentació del videoclip "Rap contra el machismo" fet pel grup inyección de la consciència

Entrada: 3 euros



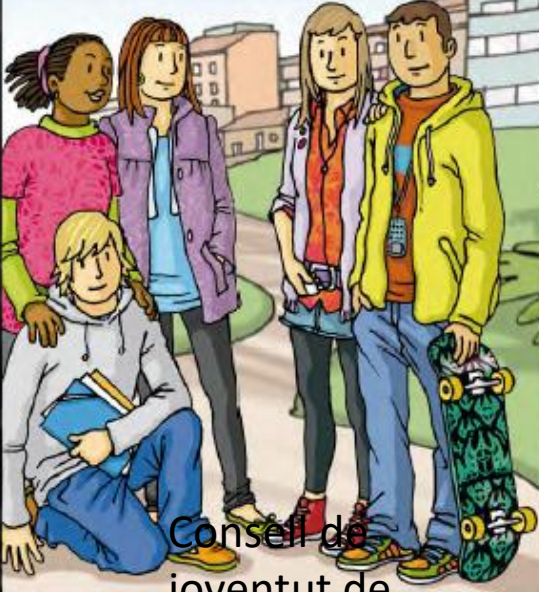
Ajuntament de Palau Solità i Plegamans

Venda participada a l'Espai Jove Escarabador de diuenca a divendres de 14h a 22h fins al 6 de desembre

divendres 11 de desembre a les 22h



ASSEGURA'T!
CÒMIC DE PREVENIÓ DE LES VIOLENCIES MASCLISTES



Consell de joventut de Barcelona

Genera...tat de Catalunya mossos d'esquadra

Campaña Viladecans: "Fes-te la festa lliure de masclisme"

FES-TE LA FESTA LLIURE DE MASCLISME

FOTOS NO CONSENTIDES

ACTUA, NO EN SIGUIS CÒMPlice



Estem estrets però no em toquis
Respecta'm

PREVENIÓ DE CONFLICTES DE SEXUALITAT EN L'ÀMBIT DE LA VIOLENCIA

Punt Violeta
"Per una ferida lliure d'agressions sexuals"

Si t'ha vingut la regla, celebrem-ho

Les festes de Llíria lliures de violència masclista

PLA MUNICIPAL D'IGUALTAT



Moltes gràcies!

info@atenagenderconsulting.eu

Mònica Gelambí Torrell