



Notes jurídiques sobre la gestió de persones al món local

Servei d'Assistència Jurídica en Recursos Humans (SAJRH)

Gerència de Serveis d'Assistència al Govern Local

15 Preguntes freqüents en la gestió dels recursos humans amb motiu dels nous consistoris 2023 -2027



Nota Jurídica núm. 18. Maig 2023



Introducció

El diumenge 28 de maig de 2023 https://www.boe.es/diario_boe/txt.php?id=BOE-A-2023-8458 està previst que se celebrin **les pròximes eleccions municipals** que donaran lloc a la constitució de nous consistoris 2023-2027.

En aquest impàs, i en relació amb el **personal electe i també amb el personal eventual de confiança o especial assessorament**, es plantegen dubtes tècnics i jurídics de gestió de les persones que tractarem de resoldre per mitjà de les següents preguntes freqüents.

1. S'han de mantenir d'alta en la nòmina i en la cotització a la Seguretat Social els membres electes amb dedicació exclusiva o parcial a partir del dia 28 de maig de 2023?
2. Cal elaborar i aprovar la liquidació i quitança amb motiu de la baixa dels membres electes amb dedicació exclusiva o parcial?
3. Quins documents hauran de presentar els membres electes amb dedicació exclusiva o parcial per demanar la prestació d'atur?
4. S'ha de fer la baixa i l'alta a la Seguretat Social si el membre electe continua a l'ajuntament, bé repetint càrrec o bé ocupant-ne un altre de diferent?
5. Quin és l'emmarcament correcte per fer les altes a la Seguretat Social dels membres electes i del personal eventual? Quin tipus de contracte i CNAE s'ha de fer constar?
6. Quin dia s'ha de donar d'alta als membres electes del nous governs amb dedicació exclusiva o parcial?
7. Com s'haurà de tramitar l'alta a la Seguretat Social dels membres electes amb dedicació exclusiva o parcial amb efectes retroactius a la data de la sessió de constitució i presa de possessió del càrrec electe que es pugui produir?
8. Quin és el nombre màxim de membres electes amb dedicació exclusiva?
9. Quins són els límits retributius dels membres electes?
10. Quines són les situacions del personal al servei de l'Administració quan opta a un càrrec electe?
11. Com es retribueixen els triennis als membres electes que es troben en situació de serveis especials per tenir la condició prèvia de funcionari?
12. En quina data serà baixa de la nòmina i de la Seguretat Social el personal eventual del consistori 2019-2023?
13. Quin és el nombre màxim de personal eventual?
14. Quina és la situació administrativa del personal eventual quan té condició de funcionari, i el personal laboral al servei de l'Administració?
15. El personal eventual té dret a percebre triennis?



1.- S'han de mantenir d'alta en la nòmina i en la cotització a la Seguretat Social els membres electes amb dedicació exclusiva o parcial a partir del dia 28 de maig de 2023?

Sí. El personal electe un cop finalitza el mandat continua en les seves funcions fins a la presa de possessió dels nous membres de govern, resultant ser aquesta data la que correspon al darrer dia d'alta en la nòmina i en la cotització a la Seguretat Social del personal electe amb dedicació exclusiva o parcial.

Amb conseqüència, aquest personal continua en alta en la nòmina i en la cotització a la Seguretat Social (article 37 del RD 2568/1986, de 26 de novembre -ROF- i article 194.2 Llei Orgànica 5/1985, de 19 de juny -LOREG-) fins a la data de constitució del nou consistori 2023-2027.

En les eleccions que se celebrin el proper diumenge 28 de maig, la data de la sessió del Ple constitutiu serà el darrer dia en alta en la nòmina i en la Seguretat Social i es preveu que serà el **17 de juny de 2023**, si no s'interposa recurs contenciós electoral, o el **7 de juliol de 2023**, si s'hi interposa.

2.- Cal elaborar i aprovar la liquidació i quitança amb motiu de la baixa dels membres electes amb dedicació exclusiva o parcial?

Sí, cal aprovar per **decret d'Alcaldia** la liquidació i la quitança dels drets econòmics retributius meritats fins a la baixa en la nòmina i en la cotització a la Seguretat Social.

La quitança podrà contenir:

- Els dies de nòmina meritats del mes en curs (en principi, serien 17 dies de juny, o fins al 7 de juliol si hi ha recurs electoral).
- D'acord amb el règim econòmic fixat per acord de Ple, podrà contenir la part proporcional de pagues extraordinàries meritades.
- D'acord amb el règim econòmic fixat per acord de Ple de cartipàs, podrà contenir part proporcional del període de vacances no realitzat o el seu descompte en el cas que s'hagi realitzat en excés al que correspongui en el període anual.

3.- Quins documents hauran de presentar els membres electes amb dedicació exclusiva o parcial per demanar la prestació d'atur?

Disposen de 15 dies hàbils a comptar des de la data de baixa o des de la data de la situació assimilada a l'alta per a la compensació de vacances no gaudides i liquidades, si és el cas, per sol·licitar la prestació.

Els membres electes que han finalitzat el seu mandat podran trobar-se **en situació legal de desocupació** i sol·licitar la prestació d'atur quan es produeixi el cessament involuntari i amb caràcter definitiu en els corresponents càrrecs o quan, tot i mantenir el càrrec, es perdi amb **caràcter involuntari i definitiu la dedicació exclusiva o parcial**¹.

No obstant això, **el personal electe procedent d'una relació funcional** que es trobi en situació de serveis especials no cotitza per atur, ja que, en finalitzar el mandat o cessar, la persona electa pot retornar a la seva administració i règim, en el qual, prèviament, ja no disposava de cobertura d'atur.

Així mateix, **si tenia una relació laboral** per compte d'altri quan va accedir al càrrec electe amb dedicació exclusiva o parcial, l'acompliment del càrrec va suposar l'excedència forçosa en la relació laboral amb dret al reingrés i reserva de lloc i no reuniria requisit per a la situació legal de desocupació¹. Només, si a la finalització del mandat, el reingrés no pot dur-se a terme per desaparició de l'empresa, per negativa empresarial amb declaració d'acomiadament o per altres causes, reunirà aquesta condició i tindrà dret a la prestació per desocupació, tenint en compte les cotitzacions generades, incloses les prèvies a la situació d'excedència forçosa, que es considerarà una situació assimilada a l'alta.

L'ajuntament haurà comunicat el Certificat d'Empresa a través de l'aplicació [certific@2](#), on es farà constar un codi "03" en el camp "Càrrec públic o sindical" que vol dir "membre de corporació local" i, en el camp relatiu a la causa de la baixa, el codi 27 "Cessament involuntari i amb caràcter definitiu en el càrrec públic o sindical".

El personal electe haurà de presentar la sol·licitud de la prestació acompanyada dels documents que s'hi especifiquen en cada cas i que es pot consultar a l'enllaç <https://www.sepe.es/HomeSepe/ca/Personas/distributiva-prestaciones/quiero-cobrar-el-paro/he-trabajado-mas-de-un-ano.html>.

¹ STSJ de Galicia de 12 de julio de 2017 «... el desempleo de la actora —optando por un cargo electivo político— es voluntario, porque ha decidido colocarse en una situación de incompatibilidad y ha optado por el cargo de concejal —que, nadie lo discute, integra sus legítimos derechos—; sin embargo, dicha actuación no permite considerarla en situación legal de desempleo, porque los supuestos contemplados por la LGSS (artículo 205.4) se refieren al cese como cargo político —con dedicación exclusiva y retribuido— o a la pérdida involuntaria de la dedicación exclusiva (artículo 208.1.6), mas no a la situación en la que una persona —funcionaria— pide la excedencia para ocupar un cargo político, pretendiendo que esa actuación voluntaria —no la excedencia, sino la decisión de presentarse a un cargo que sabe incompatible y que va a determinar su pase a servicios especiales y a su excedencia— impide que se la tenga en situación legal de desempleo»

4.- S'ha de fer la baixa i l'alta a la Seguretat Social si el membre electe continua a l'ajuntament, bé repetint càrrec o bé ocupant-ne un altre de diferent?

Segons va indicar en el seu moment la Direcció Provincial de la Tresoreria de la Seguretat Social, si el personal electe manté exactament les seves condicions, respecte a la dedicació (exclusiva o amb el mateix coeficient de temps parcial) i a les exclusions (Fogasa, atur, etc..), aleshores, no seria necessari a aquests efectes realitzar la baixa i l'alta si es correspon amb les mateixes condicions.

Simplement, no es fa res de manera que té continuïtat quant a permanència en la Seguretat Social si es mantenen les mateixes condicions.

Si només varia la dedicació, es comunicarà el canvi de coeficient fora de termini, amb possibilitat de demanar a l'administració que iguali dates.

Malgrat això, no falten opinions que indiquen que sota un punt de vista estrictament jurídic i formal, el nou mandat implica una "nova relació" i, per tant, són partidaris d'efectuar la corresponent baixa i alta a la SS a tots els efectes, inclosa la liquidació i quitança.

5.- Quin és l'emmarcament correcte per fer les altes a la Seguretat Social dels membres electes i del personal eventual? Quin tipus de contracte i CNAE s'ha de fer constar?

Segons les **instruccions de la Direcció Provincial de la Tresoreria de la Seguretat Social**, cal disposar d'un codi de Compte de Cotització específic en el qual fer les altes del personal electe (i també del que denomina "alts càrrecs").

De conformitat amb la taula 52 del manual d'Instruccions tècniques del sistema RED, relativa al que denominen "Tipus de Relació Laboral-TRL" procedeix fer servir el 903 o el 904:

903	Altos cargos, alcaldes. Excluidos de FOGASA	
904	Altos cargos, alcaldes. Excluidos de FOGASA y desempleo	

En tots dos casos, s'aplica l'exclusió de FOGASA. Amb caràcter general, d'acord amb la normativa, farem servir el 903, amb cotització d'atur.

Només farem servir el 904 per donar d'alta electes (o eventuals) procedents d'una relació estatutària que es trobin en situació de serveis especials. En aquest cas no es cotitza per atur, ja que, en finalitzar el mandat o cessar, l'electe pot retornar a la seva administració i règim, en el qual ja no disposava de la cobertura de l'atur.

En el cas dels membres electes, sigui amb TRL 903 o 904, s'ha de fer l'alta sense indicar cap codi de contracte (es deixa en blanc o es posa "000"). Pel que fa al CNAE, procedeix incloure els membres electes en el 84.11 "Actividades generales de la Administración Pública".

Respecte al coeficient de parcialitat, s'haurà d'indicar a l'alta, quan sigui el cas, el percentatge corresponent, calculat en relació amb les hores que es consideren dedicació exclusiva o parcial.

El cas de personal eventual, per determinar el TRL s'estarà a les mateixes consideracions que s'han fet respecte als electes (en funció de la situació de procedència, sempre al TRL 903, excepte que es tracti de funcionaris en situació de serveis especials).

En el cas d'eventuals, el codi de contracte ha de ser 408 (temps complet) o 508 (temps parcial), indicant el coeficient corresponent i el CNAE 84.11.

408	DURACIÓN DETERMINADA TIEMPO COMPLETO - CARÁCTER ADMINISTRATIVO	508	DURACIÓN DETERMINADA TIEMPO PARCIAL - CARÁCTER ADMINISTRATIVO
-----	--	-----	---

6.- Quin dia s'ha de donar d'alta als membres electes del nous governs amb dedicació exclusiva o parcial?

L'obligació de donar d'alta en la Seguretat Social i en la nòmina es determina en l'acord que aprova el Ple de l'ajuntament -habitualment en el marc dels acords que aproven el cartipàs i en el qual aproven el règim dels drets econòmics del personal electe- i amb la resolució d'alcaldia que segueix a aquest acord de Ple, que aprova la designació dels càrrecs amb dedicació exclusiva i/o parcial i la seva acceptació i, per tant, també els seus efectes (article 13 ROF).

Amb conseqüència, l'alta dels membres de la corporació que tinguin dedicació exclusiva o parcial amb determinació de la seva retribució s'haurà d'aprovar amb els efectes que corresponen al dia de 17 de juny de 2023, data prevista per al Ple constitutiu dels ajuntaments, sessió constitutiva i presa de possessió dels nous càrrecs, si no hi ha interposició de recurs contenciós electoral que aleshores es preveu que sigui el 7 de juliol de 2023 (article 2.3 Ordre de 12 de març de 1986, sobre alta i cotització al Règim general de la Seguretat Social dels membres de corporacions locals amb dedicació exclusiva).



7. Com s'haurà de tramitar l'alta a la Seguretat Social dels membres electes amb dedicació exclusiva o parcial amb efectes retroactius a la data de la sessió de constitució i presa de possessió del càrrec electe que es pugui produir?

Les altes a la Seguretat Social es faran de forma extemporània, per tant, el sistema Red indicarà "fora de termini". El consistori es constitueix el dia 17 de juny, dissabte, per tant, les altes es presentaran, normalment, com a molt aviat a partir del dilluns dia 19 de juny, o més tard, en el moment en què es faci la designació de la dedicació i la retribució.

Si es fa la cotització correcta dins del termini de recaptació que correspon, té plens efectes.

En les eleccions anteriors de 2019, la majoria d'administracions de la Tresoreria de la Seguretat Social van posar la data "en termini" si es demanava i s'acompanyava dels documents de l'acord de Ple en el qual es fixava dedicació i retribució i la resolució d'Alcaldia de designació del càrrec que acreditava que la demora en la presentació de l'alta derivava d'imperatiu legal i no era possible fer-la amb anterioritat.

Aquest any s'ha realitzat la consulta a la Tresoreria de la Seguretat Social que ha respost que en aquests casos s'igualarà la data real i d'efectes aportant a aquests efectes l'acreditació a través de la resolució administrativa -certificat del secretari que identifiqui les persones, càrrecs i ajuntament-.

8.- Quin és el nombre màxim de membres electes amb dedicació exclusiva?

El nombre màxim de membres electes amb dedicació exclusiva dins de la corporació anirà en funció de la població del municipi segons **l'article 75 ter de la Llei 7/1985 de 2 d'abril -LRBRL-** <https://portaljuridic.gencat.cat/ca/document-del-pjur/?documentId=850616> d'acord amb el quadre següent:

Ajuntaments de municipis amb número d'habitants	Màxim de personal electe amb dedicació exclusiva
Menys de 1.000 habitants	0 (cap membre)
Entre 1.001 i 2.000 habitants	1
Entre 2.001 i 3.000 habitants	2
Entre 3.001 i 10.000 habitants	3
Entre 10.001 i 15.000 habitants	5
Entre 15.001 i 20.000 habitants	7
Entre 20.001 i 35.000 habitants	10
Entre 35.001 i 50.000 habitants	11
Entre 50.001 i 100.000 habitants	15
Entre 100.001 i 300.000 habitants	18
Entre 300.001 i 500.000 habitants	20
Entre 500.001 i 700.000 habitants	22
Entre 700.001 i 1.000.000 habitants	25
Madrid	45
Barcelona	32

Els municipis de menys de 1.000 habitants no podran tenir cap electe amb dedicació exclusiva. (article 75 ter LRBRL).

La norma només limita el nombre d'electes amb dedicació exclusiva, però no limita el nombre d'electes amb dedicació parcial².

Hem de tenir present, també en la determinació de la dedicació i la retribució del personal electe, la STS 659/2019, de 21 de maig, recurs 1390/2016 que confirma la STSJPB 98/2016, de 16 de març, i la precedent STSJPB 199/2015, de 9 de març, que anul·len decrets forals sobre fixació de límits màxims de retribucions dels membres de les corporacions locals pel que fa a la configuració de trams diferents als fixats per la LRBRL en considerar que no s'ajustaven de forma corresponent a l'escalat fixat en dita norma bàsica.

Altrament, cal tenir en compte diferents **pronunciaments judicials del TSJCAT que confirmen l'actuació inspectora de la Seguretat Social** sobre el personal electe que no cotitza realment per la dedicació real i efectiva en la corporació quan es troben realitzant *de facto* una dedicació parcial o exclusiva però havent aprovat el càrrec sense dedicació amb assignació d'assistències.

En aquest sentit, **la STJCAT de 19 d'octubre de 2012** valida l'alta d'ofici d'actes de liquidació i infracció de la Inspecció tenint en compte que les quantitats percebudes per membres electes no poden ser qualificades "d'assistències" sinó que ho han de ser com a retribucions per dedicació exclusiva o parcial subjectes a cotització; i també la **STJCAT de 15 d'octubre de 2013**

² STSJAND 23/02/2018 considera que **la dedicació parcial del 90% suposa a la pràctica una dedicació exclusiva** i, per tant, ha de ser anul·lada. I la SSTJAND 08/05/2018 **anul·la la dedicació parcial del 80%** en considerar que tota dedicació parcial amb percentatge superior al 75% sembla equiparar-se a una exclusivitat eludint l'esperit de la norma podent concloure el frau de llei en tota dedicació superior al percentatge establert a municipis de menys de 1.000 habitants que ha previst com a màxima una dedicació parcial del 75%.

que valida també l'alta d'ofici de dedicació parcial d'un membre electe d'acord amb les funcions i desenvolupament d'aquest càrrec que requereix almenys una dedicació parcial.

9.- Quins són els límits retributius dels membres electes?

L'article 75 Bis de la LRBRL (segons la redacció donada per la Llei 27/2013, de 27 de desembre, de racionalització i sostenibilitat de l'Administració Local), <https://portaljuridic.gencat.cat/ca/document-del-pjur/?documentId=850616>, i l'article 18 del Reial decret llei 24/2018, de 21 de desembre, pel qual s'aproven mesures urgents en matèria de retribucions en l'àmbit del sector públic, **estableix el límit màxim de drets econòmics.**

Els membres de les corporacions locals poden percebre **per tots els conceptes retributius i assistències, exclosos els triennis als que tinguin dret els funcionaris de carrera en situació de serveis especials**, d'acord amb l'escala de nombre d'habitants per municipi (D.A. 27a. LPGE 2023 <https://www.boe.es/eli/es/l/2022/12/23/31/con>):

Habitants	Referència – Euros
Més de 500.000.	116.160,05
300.001 a 500.000.	104.544,03
150.001 a 300.000.	92.928,03
75.001 a 150.000.	87.120,59
50.001 a 75.000.	75.504,62
20.001 a 50.000.	63.888,61
10.001 a 20.000.	58.080,05
5.001 a 10.000.	52.272,61
1.000 a 5.000.	46.464,02

En el cas de les **Corporacions Locals de menys de 1.000 habitants**, resultarà d'aplicació la següent escala, atenent la seva dedicació parcial possible:

Dedicació	Referència - Euros
Dedicació parcial al 75 %.	34.848,05
Dedicació parcial al 50 %.	25.555,04
Dedicació parcial al 25 %.	17.424,64

10.- Quines són les situacions del personal al servei de l'Administració quan opta a un càrrec electe?

Càrrec electe al qual opta	Situacions del personal al servei de l'administració	
	Personal funcionari (**)	Personal laboral
Dedicació exclusiva en la mateixa o un altra Corporació	Serveis Especials (art. 88.2 TU art 74LRBRL)	Excedència Forçosa (art. 46.1TRET i art.74 LRBRL)
Dedicació parcial en una altra Corporació	Servei Actiu	Servei Actiu
	Polícia Local: Serveis Especials (art.7.3 i art. 178 LOREG)	
Dedicació parcial en la mateixa Corporació	Serveis Especials (art.88.2 TU art. 74 .1 LRBRL; art.178 LOREG)	Excedència Forçosa (art. 46.1 TRET, article 74.2 LRBRL i art. 178.3 i 4 LOREG)
Sense dedicació en una altra Corporació	Servei Actiu	Servei actiu
Sense dedicació en la mateixa Corporació	Serveis Especials (art.88.2 TU art. 74 .1 LRBRL; art.178 LOREG)	Excedència Forçosa (art.46.1 TRET art. 74.2 LRBRL i art. 178.3 i 4 LOREG)

(**) [article 88.5 TU](#), [Sentència TJUE C-158/2016 de 20 de desembre](#) i [STS 14/10/202 i STS 17/10/2022](#) : Es reconeix als funcionaris interins la situació de serveis especials amb reserva de lloc a causa de la representació d'un càrrec polític representatiu.



11.- Com es retribueixen els triennis als membres electes que es troben en situació de serveis especials per tenir la condició prèvia de funcionari?

Els funcionaris en situació de serveis especials que resultin electes amb retribució, tindran dret a percebre, a més, els triennis que venien **cobrant a càrrec de l'ajuntament en destinació en el que percep les retribucions com a personal electe** ³.

El temps en què es trobin en aquesta situació computa a efectes de triennis i, en conseqüència, els efectes econòmics retributius s'han de reconèixer indefectiblement al reincorporar-se en el servei en actiu a l'administració on són funcionaris de carrera (article 88. 2 TU)⁴.

12.- En quina data serà baixa de la nòmina i de la Seguretat Social el personal eventual del consistori 2019-2023?

El personal eventual cessarà automàticament quan es produeixi el cessament en el càrrec de l'autoritat que l'ha nomenat (article 123.4 del DL 1/1997, de 31 d'octubre -TU- i article 304.2 del DL 2/2003, de 28 d'abril -TRLMRLC-).

Per tant, **cessarà automàticament el dia de la sessió del Ple de nova constitució** en què cessa el càrrec electe que el va nomenar, que es preveu per al dia 17 de juny de 2023 si no hi ha recurs contenciós electoral, sinó, serà el dia 7 de juliol de 2023.

La baixa automàtica donarà lloc també a la **resolució d'Alcaldia** que aprovi el cessament i la liquidació i quitança dels drets econòmics retributius meritats, que contindrà: dies del mes en actiu, la part proporcional de la paga extraordinària meritada i no abonada i la part proporcional del període de vacances meritades i no realitzades.

³ STSJCAT 21/11/1991, 02/02/1997 i de 26/07/2006; STSGAL 24/03/2010; STSJPB 04/02/2008; STJSAND 08/07/2009 estableixen que les retribucions en concepte de triennis meritats i reconeguts com a personal funcionari es percebran quan s'obtingui un càrrec electe en una administració local [ja que no té vedada legalment la possibilitat d'abonar aquest concepte retributiu i així es podrà reconèixer en acord de Ple de determinació dels drets econòmics del personal electe] i a càrrec d'aquesta administració de destí.

⁴ STJSMA 02/07/2018, SstSJCAT 21/11/1991, 02/02/1997 i de 26/07/2006 que estableixen que la relació funcional es troba suspesa en la situació de serveis especials i no és possible que puntualment recobri vigència als únics efectes de perfeccionament de trienni ja que l'únic supòsit legalment previst seria a través del reingrés [de recuperar el servei en actiu].

13.- Quin és el nombre màxim de personal eventual?

El nombre màxim de personal eventual a les corporacions Locals s'estableix a l'**article 104 bis de la LRBRL** <https://portaljuridic.gencat.cat/ca/document-del-pjur/?documentId=850616>.

Veure quadre següent:

Habitants	Màxim de llocs de treball de personal eventual
Superior a 500.000	0,7 % del número total dels llocs de treball de la plantilla de l'entitat local (*)
De 75.001 a 500.000	Igual número de regidors de la Corporació local
De 50.001 a 75.000	Meitat del número de regidors de la Corporació local.
De 20.001 a 50.001	7
De 10.001 a 20.000	2
De 5.001 a 10.000	1
De 2.000 a 5.000	1 lloc de treball quan no hi hagi cap membre electe amb dedicació exclusiva

(*) En aquests Ajuntaments, si ho fossin del municipi de major població dins d'una àrea metropolitana, podran incloure en les seves plantilles un nombre addicional de llocs de treball de personal eventual que no podrà excedir del següent nombre: 6, si el municipi té una població entre 500.000 i 1.000.000 d'habitants; 12, si el municipi té una població entre 1.000.001 i 1.500.000 habitants; 18, si el municipi té una població de més d'1.500.000 habitants.

14.- Quina és la situació administrativa del personal eventual quan té condició prèvia de funcionari o de personal laboral al servei de l'Administració?

Els funcionaris de carrera i interins nomenats personal eventual en una corporació municipal resten en situació administrativa de serveis especials (art. 87.1 f) i i) del TREBEP i 88.1.f) i 88.5 del TU).

L'article 88.5 del TU, introduït per l'article 47.3 de la Llei 2/2021, del 29 de desembre, de mesures fiscals, financeres, administratives i del sector públic, derivat de la sentència del Tribunal de Justícia de la Unió Europea, de 20 de desembre de 2017 (C-158/2016) i de la doctrina mantinguda per les STS 14/10/2020 i 17/10/2022, que reconeixen el dret dels interins a ser declarats en situació de serveis especials per al desenvolupament d'un càrrec polític representatiu.

Per la seva banda, el personal laboral haurà de ser declarat en excedència voluntària per interès particular, llevat que via conveni col·lectiu s'hagi previst especificitats, perquè, d'acord amb la jurisprudència, en aquests càrrecs no es dona la causa de "càrrec públic" prevista per a l'excedència forçosa. D'entre d'altres, podem referir en aquest sentit la doctrina assentada pel Tribunal Suprem, totes en unificació de doctrina, STS de 13 de novembre de 2007, STS de 13 de novembre de 2007, STS de 18 de setembre de 2007 i la precedent STS de 20 de setembre de 2000, que estableixen el concepte de "càrrec públic" d'una banda, els càrrecs representatius o electius i, de l'altra, els càrrecs que participen en les decisions de govern identificant el personal directiu orgànic, alts càrrecs, però exclouen d'aquest concepte les ocupacions de gestió o assessorament encara que es tractin de llocs de confiança que portin a terme una tasca de suport d'aquelles que desenvolupen càrrecs polítics.

15.- El personal eventual té dret a percebre triennis?

Sí, el personal eventual té dret a percebre triennis, amb les condicions següents:

- Quan un **funcionari de carrera o interí** és nomenat personal eventual té dret a percebre els triennis que meriti en l'exercici d'aquestes tasques, juntament amb els triennis que tinguis reconeguts com a funcionari (article 88.2 del DL 1/1997).
- Quan la **persona nomenada no té la condició de personal funcionari** té dret a la percepció dels triennis que *meriti* com a conseqüència de l'exercici d'aquestes tasques, de conformitat amb allò establert (article 122 del DL 1/1997, TU), en les sentències del Tribunal de Justícia de la Unió Europea, de 9 de juliol de 2015 (assumpte C-177/2014), i del Tribunal Suprem, de 21 de gener de 2016 (recurs 526/2012), i es determinarà així en l'acord de règim econòmic del personal eventual.

Referències normatives

- Decret Legislatiu 1/1997, de 31 d'octubre, pel qual s'aprova la refosa en un Text únic dels preceptes de determinats textos legals vigents a Catalunya en matèria de funció pública.
- Decret legislatiu 2/2003, de 28 d'abril, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei municipal i de règim local de Catalunya.
- Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases del règim local.
- Llei 31/2022, de 23 de desembre, de pressupostos generals de l'Estat per a l'any 2023.
- Llei orgànica 5/1985, de 19 de juny, del règim electoral general.
- Reial Decret 2568/1986, de 28 de novembre, pel que s'aprova el Reglament d'organització, funcionament i règim jurídic de les entitats locals.
- Reial decret legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut dels treballadors.
- Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut bàsic de l'empleat públic.
- Reial decret legislatiu 8/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei general de la Seguretat Social

Servei d'Assistència Jurídica en Recursos Humans
de la **Gerència de Serveis d'Assistència al Govern Local**
s.sajrh@diba.cat

<https://www.diba.cat/web/assistenciarrhh>

Comte d'Urgell, 187 · 08036 Barcelona
Telèfon: 93.402.22.76